



**Mreža za
družbeno odgovornost
Slovenije**

Ne vidite vseh vsebin?

[Preberite novice v brskalniku.](#)

E-novice MDOS

Pozdravljeni,

poletje je tukaj, in z njim poletna vročina. Upamo, da ste na hladnem, z eno nogo na dopustu, da pa boste z mislimi še v družbeno odgovornem svetu, smo za vas ponovno zbrali nekaj novic in zanimivosti iz Slovenije in drugod.

Vabljeni k branju!

Lep pozdrav,

Ekipa Mreže za družbeno odgovornost Slovenije

Aktivnosti mreže za družbeno odgovornost Slovenije

Odvilo se je letno srečanje članov MDOS

19. junija 2013 je potekalo letno srečanje članov MDOS, ki ga je tokrat gostila Unija računovodska hiša. Na dnevnem redu je bil finančni in vsebinski pregled delovanja MDOS za leto 2012 ter aktivnosti MDOS v tekočem letu. Prisotni člani na letnem srečanju so potrdili nov upravni odbor, in sicer Natalijo Postružnik iz Zavarovalnice Maribor d.d., Jožefa Babiča iz podjetja AJM-okna-vrata-senčila d.o.o., Anjo Šalehar iz Novo Nordisk d.o.o., Evo Činkole iz Borzen d.o.o., Luko Pušnika iz Zavarovalnice Triglav d.d., Alenko Gačanovič iz ZZV Maribor, Aleša Kranjca Kušlana iz Ekvilib Inštituta ter Alena Najdenovkega iz Unicredit Bank d.d. Upravni odbor bo do jeseni izvolil novega predsednika upravnega odbora, do tedaj pa bo funkcijo opravljal sedanji predsednik Alen Najdenovski. Strokovni odbor MDOS je bogatejši za novo članico Polono Škrbec iz Zavarovalnice Triglav.

Na srečanju smo pridobili sveže ideje kako popestriti letna srečanja - s kombinacijo strokovnega in praktičnega izobraževanja, ki bo pokrival načine uresničevanja družbene odgovornosti in koristi, ki jih podjetja pridobijo z zasledovanjem tovrstne strategije.

Novice članov MDOS

Slovenske razvojne organizacije zaključile razvojni projekt na severu Črne gore

Zavod KROG v sodelovanju z Zavodom Emma je v maju uspešno zaključil triletni razvojni projekt »Od okolja do družine« v severnem delu Črne gore, v katerem so sodelovali še Smetumet, Center za socialno delo Šiška Ljubljana, Center za socialno delo Plav, Občina Plav, SOS telefon Plav in društvo Help Plav. Projekt je podpiralo Ministrstvo za zunanje zadeve Slovenije.

Posebno veselje zaključnega dogodka v Plavu so bili otroci, udeleženci rehabilitacije v Sloveniji, ki so se ob gledanju video filma projekta obujali spomine in srečne vtise, od raznih izletov po Sloveniji, Ljubljani, ogleda Živalskega vrta in Akvarija v Piranu, obiska zunanjega ministra Slovenije, obiska pri predsedniku Državnega zbora Slovenije in veleposlaniku Črne gore v Ljubljani, obiska pri županu Mestne občine Ljubljana in Mestne občine Koper, do ogleda filmskih predstav v kinu, prve izkušnje letenja z letalom, do praznovanja rojstnih dni, aktivnega delovanja na različnih interaktivnih delavnicah (polstenje, reciklaža, prostovoljstvo, aktivna državljanska vloga, otrokove pravice), igranja na igralih v parku Tivoli, kopanja v morju, prostočasnih aktivnosti in druženja. Delavnice so prijetno in poučno vplivale na klimo, razvoj in odnose med otroci kjer so spoznavali in se učili o novih pojmih, vrednotah, občutkih in pogledih na življenje.

Več o projektih Zavoda Krog najdete na njihovi [spletni strani](#).

12. Vitafit.si prireditve z naslovom Zdravi na počitnice

V soboto, 22.6. 2013 bo v trgovskem centru Qlandia Kamnik med 9.00 in 13.00 uro 12. Vitafit.si prireditve z naslovom Zdravi na počitnice. Za obiskovalce so pripravili pester in zabaven program, na promocijskih razstavnih prostorih pa se bodo predstavili ponudniki zdravih izdelkov oz. storitev. Program se bo odvijal med 9.00 in 13.uro. Ogledali si boste lahko plesne in športne nastope, se zabavali z Hula Hop obroči, in ja, tudi tokrat boste lahko sodelovali v eko nagradni igri "Zadeni v koš"...

Vitafit prireditve so vedno tudi humanitarne. Na omenjenih prireditvah bodo zbirali poletna oblačila in igrače ter najnujnejše življenjske potrebščine. Ob koncu prireditve bodo zbrane potrebščine predali lokalni humanitarni organizaciji. Prinesite tudi vi kakšen kos poletnega oblačila ali pa darujte kak zdravi priboljšek. S to nedvomno lepo gesto boste nekomu polepšali poletje.

Podobna prireditve bo tudi 29.6. v trgovskem centru Qlandia Kranj.

Več informacij najdete na njihovi [spletni strani](#).

Ne spreglejte!

Posvet »Izobraževanje in usposabljanje za zelena delovna mesta«

Center RS za poklicno izobraževanje 5.7.2013 na Brdu pri Kranju organizira posvet »Izobraževanje in usposabljanje za zelena delovna mesta«. Zelena delovna mesta zmanjšujejo negativni vpliv podjetij in gospodarskega sektorja na okolje. Gre za delovna mesta v kmetijskem sektorju, industriji, administraciji, turizmu in še kje, ki prispevajo k ohranitvi kakovosti okolja. Zelene službe zahtevajo tudi zelene okoljske veščine in znanja. Zagotavljanje le teh bo omogočilo lažji prehod in bolj kakovostna, produktivna delovna mesta.

Cilj posveta: Kako naj se izobraževanje in trg dela odzoveta na potrebo po novih znanjih in veščinah, ki jih zahtevajo zelena delovna mesta. Na konferenco se prijavite preko e-maila: aleksandar.sladojevic@cpj.si do 28. junija 2013.

Več informacij in program: [Spletna stran Centra RS za poklicno izobraževanje](#)

Zanimivosti s področja družbene odgovornosti

Reševanje problematike zavržene hrane

Socialno podjetje Fenugreen je reševanje zapletenega problema - odpadne hrane - naslovilo s preprostim izdelkom, FreshPaper. FreshPaper je poceni, biorazgradljiv, tanek organski papirni

vložek, ki ga je mogoče reciklirati, ki zmanjšuje kvarjenje hrane.

Ključne sestavine? Organske začimbe, ki zavirajo rast bakterij in glivic, ter upočasnijo proces zorenja. Majhen listič Freshpaper (12x12 cm) lahko ohrani pridelke sveže 2-4 krat dlje, kar je približno 75 odstotkov učinkovitosti hranjenja hrane v hladilniku. FreshPaper lističi imajo zelo široko možnost uporabe, od tega, da se jih enostavno vstavi v hladilnike oziroma škatle ali vrečke s hitro pokvarljivo hrano. Lahko se jih uporablja tudi na širšem nivoju pri odpremi in distribuciji hrane.

Celotno zgodbo tega zanimivega proizvoda, ki je nastal kot projekt v srednji šoli, preberite [tukaj](#).

Otroško varstvo: Evropska komisija poziva države članice, naj storijo več

Objavljeno poročilo Evropske komisije navaja, da bodo morale države članice okrepiti svoja prizadevanja za boljše zagotavljanje otroškega varstva, če želi EU do leta 2020 doseči svoj cilj 75-odstotne stopnje zaposlenosti. Tako imenovani „barcelonski cilji“, o katerih so se leta 2002 dogovorili voditelji EU, določajo, da je treba zagotoviti otroško varstvo za 90 % otrok od treh let do šoloobvezne starosti ter za 33 % otrok, mlajših od treh let. V današnjem poročilu o napredku je bilo ugotovljeno, da je oba cilja v zvezi z razpoložljivostjo in dostopnostjo otroškega varstva izpolnilo samo osem držav: Belgija, Danska, Španija, Francija, Nizozemska, Švedska, **Slovenija** in Združeno kraljestvo.

Hkrati podatki za leto 2011 kažejo zmanjšano zagotavljanje otroškega varstva za starejše otroke, kar pomeni, da nekatere države, ki so leta 2010 dosegle cilj, zdaj zaostajajo za 90-odstotnim pragom (Španija, Nizozemska in Irska). Politike za bolj uravnoteženo poklicno in zasebno življenje, zlasti storitve otroškega varstva, so ključnega pomena za spodbujanje zaposlovanja žensk. Večje zaposlovanje žensk je bistvenega pomena za doseganje ciljev EU glede zaposlovanja in izboljšanja splošne gospodarske strategije.

Vir: [CNVOS](#)

90% vlagateljev pravi, da so družbena odgovornost in trajnostna poročila "ključna"

Nedavna anketa kaže, da velika večina vlagateljev verjame, da sta družbena odgovornost podjetij in trajnostna poročila "ključna" za velika podjetja. Devetdeset odstotkov sodelujočih v raziskavi, ki sta jo izvedla European Sustainable Investment Forum (Eurosif) in Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), je potrdila to stališče. 85% vprašanih enako težo daje letnim poročilom. Ugotovitve sledijo predlogu Evropske komisije glede nefinančnega poročanja. Ta je v aprilu predlagala, da nekatere velike družbe izboljšajo družbeno in okoljsko poročanje. Trenutna nefinančna razkritja so s strani anketirancev pomanjkljiva, saj jih 93% trdi, da je sedanje podatke za vlagatelje težko primerjati med podjetji.

Več informacij o raziskavi najdete [tukaj](#).

Nova načela za ojačenje družbene odgovornosti za finančne institucije

V juniju je izšla popravljena različica načel »Equator Principles« (EP), EPIII, zasebnega kodeksa ravnanja, ki ga je sprejelo 80 finančnih institucij po celem svetu. Zadnja različica bistveno

nadgrajuje zaveze bank do družbene odgovornosti, vključno s človekovimi pravicami, podnebnimi spremembami in transparentnostjo.

Načela EPIII postavljajo precedens z uporabo Vodilnih načel za podjetništvo in človekove pravice ZN. Nova načela bodo lahko prvi korporativni kodeksi, ki pripoznava odgovornost do spoštovanja človekovih pravic v skladu Vodilnimi načeli za podjetništvo in človekove pravice ZN.

Načela je prvič predlagalo 10 bank leta 2003 kot odgovor na kampanje nevladnih organizacij, ki so kritizirale njihovo financiranje velikih infrastrukturnih projektov, kot so naftovodi in jezovi. Ti projekti imajo lahko velik vpliv na gospodarsko rast, vendar pogosto vključujejo velike (negativne) okoljske in družbene učinke na lokalno, pogosto staroselsko prebivalstvo, ko se odvijajo v državah s šibkimi regulacijskimi okvirji.

[Več...](#)

Načini za izboljšanje raznolikosti v podjetju s pomočjo poročanja

Raznolikost kadrov in delovnih mest v današnjem globalnem poslovnem okolju omogoča ohranjanje talentov v podjetju ter doseganje konkurenčne prednosti, ki se kaže v boljšem razumevanju potreb in pričakovanj kupcev in izboljšanih poslovnih procesih, hkrati pa ustvarja dodano vrednost deležnikom. Poročila o doseganju družbene odgovornosti so obsežna, vendar pa se le malokrat dotaknejo teme raznolikosti. Tovrstne vsebine lahko podjetja vključijo v poročila s pomočjo treh korakov, in sicer: opredelitev kaj raznolikost pomeni podjetju, kaj o teh vsebinah podjetje že poroča, in oblikovanje internih politik in poročanje o rezultatih teh politik.

Več si preberite [TUKAJ](#).

Nove smernice trajnostnega poročanja GRI – G4

Konec maja so izšle nove smernice trajnostnega poročanja GRI – G4. Smernice G4 so bolj preproste in dostopne. Opredelitev materialnosti (angl. materiality) spodbuja organizacije, da resnično poročajo o vsebinah, ki so bistvene, tako z vidika njihovega poslovanja kot za njihove deležnike. Organizacije, ki pripravijo tovrstno poročilo, in njihovi bralci, bodo s pomočjo smernic G4 dobili konkretne pomembne in strateške informacije o trajnostnih vplivih organizacije.

Več o novih smernicah si lahko preberete [TUKAJ](#).

10 dragih napak pri poročanju

Poročanje o družbeni odgovornosti je ponekod postalo že kar redna praksa, vendar pa nekatera podjetja pri tem ponavljajo napake, ki jih lahko veliko stanejo. Dobro poročanje o družbeni odgovornosti podjetij povečuje ceno delnic in krepi zaupanje zainteresiranih strani v podjetje. Po drugi strani pa slabo poročanje lahko prinese posmeh potrošnikov in kritike deležnikov. Med dragimi napakami, ki so jih identificirali pri 3BLMEDIA, so med drugim šibko zastavljeni cilji, nehoteno lažno komuniciranje o okoljski odgovornosti, in nedosegljivi cilji.

Celoten seznam največjih napak najdete [tukaj](#).

Vse pravice pridržane: Mreža za družbeno odgovornost Slovenije, 2011
Za objavo iz e-novic sledite povezavi